

IBS & CHN Nemzetközi Vezető- és Tehetségfejlesztő Akadémia

“Leadership and learning are indispensable to each other.”

John F. Kennedy

(A vezetés és a tanulás elválaszthatatlanok egymástól.)

A Vezetői Akadémia a felső vezetői utánpótlás első számú színhelye. Nemzetközi angol nyelvű képzései, és kimagasló tudású, külföldön képzett magyar előadói az itthon elérhető, legsokoldalúbb felkészítést nyújtják a felső vezetőknek szánt tehetségek számára.

2015-ben már a 3. évad indul a Vezetői Akadémián. A folyamatos megújulás jegyében számos új kezdeményezés képezi a 2015-ös program részét, amivel gazdagabb és sokoldalúbb lesz a képzés.

Az értékes nemzetközi tudás, és neves külföldi előadók, trénerek mellett hazai szakértők és vezetők is részt vesznek a programban, tudásuk részeként megosztják a hazai szakmai gyakorlatukat és tapasztalatukat is.

Aktív részvételre készüljön mindenki, aki az Akadémián tanul, mivel a tapasztalati tanulás elveit képviseljük. Többéves hazai gyakorlat és visszajelzések alapján határoztuk meg az egyensúlyt a tudásátadás és a gyakorlati tanulás között, amikor a résztvevők maguk és magukon tapasztalják meg, hogy mi számukra az ideális kimenet és eredmény. Önreflexió is része a programnak mivel célunk az, hogy minden résztvevő megélje saját fejlődését és olyan felismerésekkel gazdagodjon, ami másnap már alkalmazható.

Az IBS & CHN Vezetői Akadémia 3. évad újdonságai:

- 7 modul, egész napos workshop a tavalyi 6 modul helyett
- exkluzív kétnapos Robert Dilts workshop a programban
- exkluzív lovas coaching egy vidéki helyszínen
- 2 Profiles teszt - lehet választani melyiket kéri a résztvevő
- 2 nap angol nyelvű képzés, 2 nap angolul (Robert Dilts) szinkrontolmácsolással, 3 nap magyar nyelvű képzés
- 3 gyakorló vezető ad elő a programban (Jagicza Ágnes Invitel vezérigazgató helyettes, Veres Rita Aon Hewitt ügyvezető igazgató és Kovács Judit Erzsébet a Tolna Megyei Mezőgazdasági és Vidékfejlesztési Hivatal kirendeltség-vezetője)

- A programhoz könyvet adunk: Julie Starr : Coachszemlélettel a munkahelyen (fordította: Szabó Tamara és Ábri Judit)
- A programhoz 2 x 60 perces coaching jár, ami tetszés szerint vehető igénybe
- Rugalmas részvétel – a bérletet vásárló szabadon delegálhat workshopként akár más – más résztvevőt.
- Kiscsoportos tanulás, korlátozott résztvevői létszám: max.: 20 -22 fő
- Vezetők egymás közt – tapasztalat csere, peer-ek együttgondolkodása
- Hiányzás esetén pótlási céllal részvételi lehetőség a Coaching Határok Nélkül (CHN) képzésein

Az éves programon a részvételi díj: 450 000Ft + ÁFA

3. évad program (összefoglaló)



2015. április 1.

Eunice Aquilina

Vezetői agilitás: Cél, jelenlét, gyakorlat

2015. május 7.

Prof. Peter Hawkins

Rendszerszemléletű Team Coaching



2015. június 5. (esőnap: 2015. június 10.)

Kovács Judit Erzsébet ACC

Lovas coaching – Vezetői önismeret a gyakorlatban

2015. október 2.

Dr Jagicza Ágnes

Leadership vs Management - Hogyan néz ki a jó Vezetés?



2015. november 5-6.

Robert Dilts

Innovációra hangolva és EQ-val támogatva

2015. december 1.

Von Bartheldné Ábri Judit PCC

Vezetőként fejleszték: Mentorálás és Coaching



2015. április

2015. április 1.

Eunice Aquilina: Vezetői agilitás: Cél, jelenlét, gyakorlat

eunice@eaconsult.co.uk



Eunice Aquilina szomatikus coach, szervezetfejlesztési tanácsadó, facilitátor és coach szupervízor, aki abban támogatja ügyfeleit, hogy erős és autentikus vezetői jelenlétet fejlesszenek ki, gyakorlott módon tudjanak bizalmat építeni, mélyebb nyugalmat és kapcsolódást érzékelni, és jobban kezeljék vállalásaikat és eredményeiket. A BBC-nél Eunice fontos szerepet töltött be a szakmai díjat nyert belső coaching hálózat kidolgozásában, amely tartós viselkedésbeli változást hozott a BBC vezetői gárdájának attitűdjében. Az i-coach academy oktatójaként Eunice a szakképzésben részt vevő coachokat oktatja, értékeli, és szupervíziót nyújt számukra. Eunice szomatikát tanul a kaliforniai Strozzi Institute-nál, és minősített Strozzi Institute szomatikus coach. Eunice jelenleg végzi az intézet hároméves, haladó programját (SITT), valamint a haladó szomatikus testmozgás képzési programot. Doktori címet szerzett coaching és szervezetfejlesztés területén, Master Practitioner szintű akkreditációt szerzett az EMCC szakmai szervezeténél, valamint akkreditált coach szupervízor az APECs szervezeténél. Eunice brit és nemzetközi konferenciákon egyaránt szerepel előadóként, és több cikket publikált a coaching, a bizalom és a szomatika kapcsolatáról. Jelenleg írja első könyvét, mely várhatóan 2015. júniusában fog megjelenni.

A workshop tartalma:

Hogyan fejleszthetjük azt a képességünket, hogy eredményes vezetőkké váljunk egy egyre bonyolultabb és zavaró tényezőkkal teli környezetben? Hogyan maradjunk nyitottak az új, váratlan lehetőségekre, amelyekkel manapság egy szervezeten belül, vezetőként találkozunk, és ugyanakkor hogyan vagyunk képesek az általunk kijelölt irányba haladni?

A vezetőknek különböző készségekre és kompetenciákra van szükségük annak érdekében, hogy a mai kor kihívásainak megfeleljenek, azonban egy kiváló vezető fő ereje abban rejlik,

hogy milyen a személyisége. Legyen magabiztos, bátor és eredeti. Ez a szeminárium betekintést nyújt az autentikus jelenlét kialakításának alapjaiba, amely másokat is bevon és cselekvésre sarkall.

A szomatika tudománya azt vallja, hogy a személyiségünk és a testünk elválaszthatatlanul összekötődik, így tehát a vezetés megtanulható és megtestesíthető, a testünkön keresztül alakítható. Úgy véljük, hogy amikor a testünkön keresztül tanulunk, az túlmutat azon, hogy megértsük a dolgokat; képességet szerzünk arra is, hogy korábban számunkra elérhetetlen, új tevékenységeket végezzünk. Például fejleszthetjük azon képességünket, hogy hogyan kezeljük a konfliktusokat egy adott pillanatban. Ahelyett, hogy az adott konfliktusra reagálnánk, több dolog közül tudunk választani, és ennek eredményeként a válaszreakciónk eredményesebb lesz. A legújabb idegtudományi kutatások azt mutatják, hogy ha a teljesítmény következő szintjére akarunk jutni és meg akarjuk tartani a tanultakat, a folyamatba be kell vonnunk a teljes idegrendszerünket.

Ezen az egy napos szemináriumon olyan gyakorlatokkal ismerkedünk meg, amelyek segítenek abban, hogy erőteljes jelenlétünk legyen és feltárjuk az erő valós természetét. A nap során beszélgetések, cselekvési módok megismertetése és fizikai gyakorlatok is lesznek. A gyakorlatok segítenek abban, hogy tudatában legyünk annak, hogy mások milyennek látnak, milyen automatikus viselkedésminták hátráltatnak minket abban, hogy egy erőteljesebb, motiválóbb jelenlétet valósítsunk meg.

A workshop támogatja a vezetőket abban, hogy:

- Kialakítsanak egy készletű és megnyerő vezetői jelenlétet, amely másokat inspirál és cselekvésre ösztönöz
- Bizalmat építsenek annak érdekében, hogy őszinte, bátor és méltósággal teli beszélgetéseket folytassanak
- Fejlesszék azon képességüket, hogy kaotikus és zavaró körülmények között is tudjanak összpontosítani
- Kialakítsanak és fenntartsanak egy pozitív hangulatot
- Alaposabban odafigyeljenek az általuk vezetett emberek gondjaira

Ez egy nagyszerű lehetőség a résztvevők számára, hogy vezetői jelenlétüket kialakítsák, hitelesen megtestesítsenek egy újfajta, erőteljes és hatékony vezetői hozzáállást, amely másokat cselekvésre ösztönöz.

A workshop részvételi díja: 70 000Ft + ÁFA

2015. május

2015. május 7.

Prof. Peter Hawkins: Rendszerszemléletű Team Coaching

peter.hawkins@renewalassociates.co.uk



Peter Hawkins a vezetés professzora a Henley Business School intézményében, valamint a Bath Consultancy Group alapítója és emeritus elnöke. Vezető tanácsadó, író és kutató a vezetés és a vezetésfejlesztés területén, és nemzetközi élvonalbeli gondolkodó a vezetői coaching, a team coaching és a coaching szupervízió terén. Az elmúlt 30 év során Peter számos vezető vállalattal dolgozott a világ sok táján: jelentős változási és szervezet-átalakítási projektek tervezőjeként és elősegítőjeként, valamint igazgatótanácsok és vezetői csapatok coachaként. Peter több felsővezetői csapatnak segített kidolgozni a jövőképét, értékeiket és jövőbeli stratégiájukat a versenyszférában, a közszférában, a felsőoktatásban és nagy professzionális szolgáltató szervezeteknél egyaránt.

Jelenleg coaching szupervíziót és team coachingot oktat a világ számos táján, többek között ő vezeti a Bath Consultancy Group (Bath Tanácsadói Csoport) nemzetközi coaching szupervíziós programját és John Leary Joyce-szal együtt vezeti a közös AoEC & Bath Consultancy Group „Rendszerszemléletű Team Coaching” programját.

*Peter több bestseller szakkönyv szerzője: **Leadership Team Coaching** (Kogan Page 2011& 2014), **Creating a Coaching Culture** (McGraw Hill 2012); **Coaching, Mentoring and Organizational Consultancy: Supervision and Development** (McGraw Hill 2006 és 2013), **The Wise Fool’s Guide to Leadership** (O Books 2005). A Bath-i Egyetem Menedzsment Iskolájának vendégprofesszoraként vezetésstudományt és változást, az Oxford Brookes Egyetem Menedzsment Iskolájában pedig vezetői coachingot oktat. A Connect Assist elnöke, és számos kisebb vállalat és jótékonyági szervezet igazgatótanácsai tagja.*

A workshop tartalma:

Ez a workshop lehetőséget teremt a résztvevőknek a gyorsan terjedő team coaching megértésére, valamint arra, hogy elsajátítsanak olyan modelleket, készségeket és eszközöket, amelyek szükségesek ahhoz, hogy vezetőként eredményes team coach-csá válhassanak. Peter Hawkins bemutatja a vezetői teamek coacholására vonatkozó legújabb kutatási eredményeket és gyakorlatot, "Leadership Team Coaching" című nemzetközi bestseller könyvének nemrégiben megjelent 2. kiadásának alapján (Kogan Page 2011 2. kiadás 2014).

A workshop bemutatja a team coaching 5 alapelvét és lehetőséget teremt, hogy ezeket alkalmazzák olyan teamekben, amelyekkel jelenleg is dolgoznak, vagy amelyeknek részesei. Peter Hawkins a coaching eszközök és folyamatok széles skáláját ismerteti mind az 5 team alapelv kapcsán, bemutatva azt, hogy hogyan használták ezeket már sok különböző szervezetnél. Ismerteti, hogy hogyan lehet bevonni a különböző ügyfél teameket a közös munkába és szerződni velük, valamint a team coaching kapcsolatépítési szakaszait.

A résztvevőknek lehetőségük lesz kis csoportokban dolgozni Peter új team coaching szupervíziós modelljével, melynek során az általuk hozott eseteket dolgozzák fel.

A workshop részvételi díja: 70 000Ft + ÁFA

2015. június

2015. június 5. (esőnap: 2015. június 10.)

Kovács Judit Erzsébet ACC: Lovas coaching – Vezetői önismeret a gyakorlatban

www.pegazuscoaching.hu



Judit egyedi színfoltot képvisel a magyarországi coaching piacon: coaching folyamataiba a lovait is aktívan bevonja, mivel meggyőződése szerint a lovak vezetéséhez pontosan ugyanazokra a képességekre van szükség, mint az emberekéhez. Lovakkal több mint 30 éve foglalkozik, eredeti végzettsége agrármérnök és lovas sportoktató. Miközben az agráriumban több mint egy évtizedet

töltött el vezetői pozícióban, felkeltette az érdeklődését a coaching szemléletű vezetés és ennek párhuzamai, modellezhetősége a lovakkal.

Hazai coaching tanulmányait Németországban és Spanyolországban mélyítette el kifejezetten a lovas coaching területén. Az ICF (Nemzetközi Coach Szövetség) akkreditált tagja.

Az ő fordításában jelent meg 2013 nyarán a Z-Press Kiadó gondozásában Bernd Osterhammel: Lovas Suttogó Vezetőknek című könyve.

A workshop tartalma:

Feltette már magának azt a kérdést, hogy mások milyennek látják az Ön vezetői stílusát?

Mennyiben egyezik meg az Ön belső önismereti képe a kívülről jövő visszajelzésekkel?

Egyáltalán, mennyire őszinte válaszra számíthat e témáról a saját munkakörnyezetében?

A lovas coaching során garantáltan őszinte válaszhoz jut! A módszer azon alapul, hogy a lóval történő bármilyen együttműködés alapfeltétele az állandó értő figyelem és a vezetői jelenlét, a szó coachingban használt értelmében. A ló egyértelmű vezetést vár el az embertől, aminek a

hatását a maga őszinte módján azonnal vissza is jelzi. Így a lóval végzett gyakorlatok során tökéletesíthetjük vezetői önképünket, tanulhatunk a saját benyomásainkból, kipróbálhatjuk a személyiségünkhöz leginkább illeszkedő vezetői megoldásokat.

A lovaktól azt várhatjuk, hogy a coach segítőtársaként és a szavak nélküli kommunikáció mes-tereként saját egyéniségükkel, akaratukkal aktívan részt vesznek a gyakorlatokban, így azonnali felismerésekhez juttatják a velük kapcsolatba lépő embert. Ezáltal mélyebben rálátunk vezetői működésünkre, tudatosabbak lehetünk a vezetői önképünkről. Mindez pedig nagyban kihat a vezetői munka sikerességére is.

Ezen a tapasztalati tanulással átszőtt workshopon célirányosan olyan témákkal foglalkozhatnak a résztvevők, amelyek tükröt tartanak a vezetői önkép árnyalásához, úgymint:

- vezetői figyelmünk kifejeződése, az önmagunkra és egymásra való értő odafigyelés szerepe,
- hogyan használjuk bizalomépítési képességeinket?
- Mit közvetítünk a testbeszédünkkel? (- olykor akaratlanul is..),
- Mennyiben egyezik meg vezetői önképünk a kifelé mutatott vezetői stílusunkkal?

A workshopon közvetlenül megélhető az együttműködés légkörének kialakítása és a lovak azonnali és őszinte visszajelzése.

Előzetes lovastudás nem szükséges, mivel a lovakkal a földről dolgozunk.

A workshop helyszíne: Tengelic, Gindly-Benyovszky Kastély, az M6 mellett, Budapesttől 70 percre.

Az útleírást ld. itt: <http://pegazuscoaching.hu/kapcsolat/>

A résztvevők az elméleti alapokat követően több gyakorlat során szerezhetnek saját élményt arról, milyen hatást vált ki a vezetői működésünkről. A workshop végére számos *önismereti* felismeréssel és új nézőponttal gazdagodnak.

A workshop részvételi díja: 85 000Ft + ÁFA

2015. október

2015. október 2.

Dr Jagicza Ágnes:

Leadership vs Management - Hogyan néz ki a jó Vezetés?



Jagicza Ágnes, az Invitel vezérigazgató helyettese, 16 éves felső vezetői HR, szervezet és vezető fejlesztői tapasztalattal rendelkezik, amelyet multinacionális nagyvállalatoknál (1000 - 3000 fő) szerzett. Felsőfokú végzettséggel rendelkezik a gazdasági és jogi területről, mesterfokon Angliában coachingot és szervezettefejlesztést tanult. Okleveles TA és NLP tréner. Vezetői tapasztalata kiterjed mind a magán, mind az állami szektor területére. Gyakorlatot szerzett az üzleti stratégiakészítés, változás programok, céges felvásárlások és fúziók humán erőforrás szakmai levezénylésében.

Szintén szakértelemmel rendelkezik kultúraváltás és hatékonyság növelés programok szervezésében és kivitelezésében.

2006 óta önálló tanácsadóként coaching megbízásokat is vállal és felső vezetői tréningeket tart felkérésre. Meggyőződése, hogy az emberi akarat és szándék nem ismer határokat - ezt sugározza, amikor tudását vezető képzéseken átadja.

A workshop tartalma:

Vezetői modellek kerülnek bemutatásra a nemzetközi vezetőfejlesztő guruk kincses tárából. Minden, ami már bizonyított és vezetői sikerek kulcsa lett, terítéken lesz, és szó lesz azokról az újdonságokról is, amik most a VUCA (V – Volatilitás, U- Uncertainty (Bizonytalanság), C- C(K)omplexitás, A- Ambiguity (Kettősség)) világban kerültek előtérbe.

A kurzus folyamán a résztvevők többféle vezetői stílusmodellel ismerkednek meg, mint pl. Daniel Goleman modellje, szituációs leadership modell, megértik az ezek mögötti érték-, és viselkedési mintázatokat.

Elmélyültebb ismereteket szerezhetnek a motiváció komplexebb megértését illetően. Mit jelent az „inner driver”? Mit jelent először befelé figyelni és utána kifelé nézni?

Elméleti tudástárunkban többféle modellt, többek között David McLelland, Frederik Herzberg modelljein megyünk végig.

Ezen keresztül kerülnek közelebb ahhoz, hogy megértsék, milyen hatásuk van a környezetükre. Hogy ezáltal felismerjék vezetői befolyásolási képességüket és azok hatását a szűkebb és tágabb környezetükre nézve.

Ennek pontos megismeréséhez áttekintjük Peter Hawkins 7 szem modelljét, valamint egy további módszertannal, a stakeholder analízissel is részletesen foglalkozunk, melyeknek köszönhetően a vezetők megtanulják, hogyan értelmezzék a környezetüket?

A képzés során a résztvevők komoly elméleti tudásra tehetnek szert, ahol a világ legjobb vezetői tanácsadóitól kapott szakmai áttekintésbe nyernek betekintést (Drucker, P. F., Covey, S. R., Kotter, J. P.).

A workshop részvételi díja: 70 000Ft + ÁFA

2015. november

2015. november 5-6.

Robert Dilts: Innovációra hangolva és EQ-val támogatva

www.nlpu.com



Robert Dilts a szerzőként, trénerként és tanácsadóként a kezdetektől az NLP (Neuro-Linguistic Programming) társfejlesztője John Grinderrel és Richard Bandlerrel, az NLP 1975-ös megalapítás óta. Lehetősége volt személyesen tanulni Milton H. Ericksonnal és Gregory Batesonnal. Ismertsége leginkább az NLP megújításának, a '3. generációs NLP' kifejlesztésének köszönhető.

Robert úttörő munkát végzett az NLP alkalmazásában az oktatás, kreativitás, gyógyítás és vezetés területén. Személyes hozzájárulásai az NLP eszköztárának meghatározó elemei, úgy, mint a modellezés, az egyéni stratégiák és hitrendszerek, és a később 'Rendszerelvű NLP'-nek elnevezett irányzat. Számos eredeti modellt és technikát alkotott meg, mint pl. a Neurologikai szintek, a Reimprinting, az ellentmondó hitrendszerek integrálása, az Allergia technika és a hitrendszer módosítási technika. Robert 19 könyv szerzője és miután 1991-ben Todd Epsteinnel megalapította az NLP Egyetemet Kaliforniában nyaranta számos kurzust és mesterkurzust vezet ott az NLP iránt érdeklődőknek.

A workshop tartalma:

Nekem nem az számít, hogy én legyek a leggazdagabb ember a temetőben... Nekem az számít, ha este úgy fekszem le az ágyamba, hogy elmondhatom: ma valami nagyszerűt alkottunk.

– Steve Jobs

Az innováció összehangolása magában foglalja a jó ötletek kiválasztását, továbbfejlesztését és integrálását. Ez egy lényeges tényező egy sikeres vállalkozás, karrier vagy élet kialakításához. Az innováció hangolásához szükség van arra a képességre, hogy a kreativitást magunkban és másokban katalizáljuk, és arra is, hogy támogassuk a szinergiát, a kollektív intelligenciát és az

alkotó együttműködést. Az innováció összehangolásának képességéből eredő jelentős következmények egyike az ú.n. “szétfeszítő innováció”.

Szétfeszítő innovációk azok, amelyek egy új ötletet vagy piacot hoznak létre, melyeknek határai nem illeszkednek a meglévő piaci korlátok közé. A szétfeszítő innováció tipikus példája annak, amikor “nagyobb tortaszzeletet” készítünk és teljesen új piacot teremtünk a termékek és szolgáltatások számára. A gépkocsik, a digitális fényképezés, a Nespresso kávéfőző, a mobiltelefonok és az iPod megannyi példája ennek a határokat feszegető innovációnak. Ugyanez igaz a hipnózisra, az NLP-re és a coachingra. Mindegyik olyan új piacokat és lehetőségeket teremtett, amelyek azelőtt nem léteztek.

Az innováció összehangolásának és a szétfeszítő innovációnak kulcsfontosságú tényezője a “nyílt innováció”. A *nyílt innováció* alap gondolata az, hogy az innováció felgyorsításához és a források optimális kihasználásához “mindenki nyer” típusú partneri kapcsolatokat és szövetségeket kell létrehozni másokkal. Ennek a workshopnak kulcsfontosságú része



azzal foglalkozik, hogy hogyan teremtsünk produktív és alkotó “mindenki nyer” típusú interakciókat másokkal annak érdekében, hogy “valami remek dolgot hozzunk létre” közösen.

Az innováció egyik legsikeresebb és legismertebb “hangszerelője” Steve Jobs, az Apple társalapítója volt. Az iMac, az iPod, az iPhone és az iPad mind ennek a képességnek a példája.

Jobs-nak a Pixar rajzfilmstúdiónál elért sikere egy további példa az innováció összehangolásának képességére.

Jobs a jégkorong metaforáját használta arra, hogy elmagyarázza az innováció hajtóerejét, amikor azt mondta: “Én oda korcsolyázom, ahol a korong lesz, nem pedig oda, ahol volt”. Felismerte a teremtő együttműködés jelentőségét is, mondván: “Az én üzleti modellem a Beatles. Ez négy olyan ember volt, akik féken tartották egymás negatív tendenciáit, kiegyensúlyozták egymást. És az egész több volt, mint a részek összege.”

A program magában foglalja az innováció összehangolását, a teremtő együttműködést és a nyílt innováció számos kulcsfontosságú elemét, mint például

Gyenge jelek felismerése – tudjuk, merre csúszik a korong

Kreativitás katalizátorok és kollektív kreativitás katalizátorok

Kollaborációs katalizátorok és teremtő együttműködés

A rezonancia felfedezése és a szinergia elősegítése

A kiemelkedés és a szétfeszítő innováció feltételeinek megteremtése

Az innováció összehangolásához hozzátartozik az érzelmi intelligencia is. *Az érzelmi intelligencia* jelentősége “annak képességében rejlik, hogy a saját és mások érzelmeit megfigyeljük, megkülönböztetjük és a kapott információt arra használjuk, hogy az vezesse gondolatainkat és cselekedeteinket.” Tehát az érzelmi intelligencia arra a képességre vonatkozik, hogy felismerjük saját érzéseinket és mások érzéseit, hogy motiváljuk saját magunkat és kezelni tudjuk ezeket az érzéseket magunkban és kapcsolatainkban.



Az érzelmi intelligenciával rendelkező vezetők nem “főnökök” vagy “parancsnokok”, hanem inkább olyan emberek, akik elkötelezettek abban, hogy “olyan világot teremtsenek, ahová az emberek tartozni akarnak.” Ez azt jelenti, hogy támogatják az emberek erősségeinek fejlesztését, segítenek nekik saját belső ellenállásuk és a külső zavaró tényezők leküzdésében és elősegítik azt, hogy a csapat részeként működjenek. Az érzelmi intelligencia alapú vezetés biztosítéka annak, hogy az emberek hajlandóak legyenek a legjobbat nyújtani magukból, szembenézni a kihívásokkal, legyőzni az akadályokat és elérni a közös célokat.

A kétnapos workshop részvételi díja: 110 000Ft + ÁFA



2015. december

2015. december 1.

Von Bartheldné Ábri Judit PCC: Vezetőként fejleszték: Mentorálás és Coaching

www.coachinghataroknelkul.hu



Ábri Judit nemzetközi szinten (International Coach Federation - Professional Certified Coach) akkreditált coachként dolgozik, több mint 1000 hivatalos coach órával és több nemzetközi coaching tapasztalattal a háta mögött. Bölcsész diplomával, 20 éves kommunikációs tanácsadói tapasztalattal kettő coach iskolát végzett (KPMG-BME-Business Coach kft és FLOW Coach School). 2011 szeptembere óta szervezi a Coaching Határok Nélkül (CHN) sorozatot, nemzetközi coaching és vezetőfejlesztési tudást és trendeket bemutatva itthon.

CEU vendégelőadó coaching témakörben és ugyanígy meghívott előadó az IBS bécsi HR mesterképzési programján. AoEC brit coach iskola tréner.

A Coaching Határok Nélkül-ről társ szerzővel könyvet írt és társ fordító és lektorként kiadta Julie Starr Coachszemlélettel a munkahelyen című könyvét.

A könyvet a képzési program résztvevői megkapják.

A napot **Veres Rita** az Aon Hewitt cégvezető igazgatója, az „Elkötelezettség” európai üzletág vezetője nyitja meg 45 perces előadásával az elkötelezettség fontosságáról és eredményeiről.



A workshop tartalma:

A program során áttekintjük, hogy saját személyes fejlődésünk, gondolkodásmódunk és mentális szemléletmódunk fejlesztése miként segít abban, hogy másokat jobban tudjunk vezetni. Megvizsgáljuk azt is, miért van szükség mások elkötelezésére a teljesítmény maximalizálása és a tehetséges kollégák megtartása érdekében.

Coaching és mentoring. Mi a különbség és a hasonlóság köztük.

Az elméleti előadást, videókat, csoportos beszélgetést és gyakorlati feladatokat kombináló élénk program az alábbi témákkal foglalkozik:

- Mentorálás alapjai
- Vezetői coach készségek
- A rugalmas vezetői stílus
- Hogyan befolyásolja az elkötelezettség szintje a szervezeti teljesítményt
- Az elkötelezettség és a coach gondolkodású vezető kapcsolata
- Az ego és annak hatása vezetői viselkedésünkre.

A workshop végére a résztvevők:

- Betekintést kapnak abba, hogy a coaching szemlélet hogyan hat saját viselkedésükre és a velük dolgozó emberek viselkedésére
- Hasznos gyakorlatot sajátítanak el a hatásos/pozitív nyelvezet munkahelyi beszélgetésekben való használatához
- Megismerik, melyek az elkötelezettség alkotórészei, és azok hogyan befolyásolják más személyek elkötelezettségét
- Időt szánnak arra, hogy megálljanak, és ránézzenek saját munkahelyi kihívásaikra, azokon gondolkozzanak
- Személyes tervet állítanak össze, pl.: „Mit szeretnék magammal vinni a mai napból, és azt hogyan fogom elérni?”

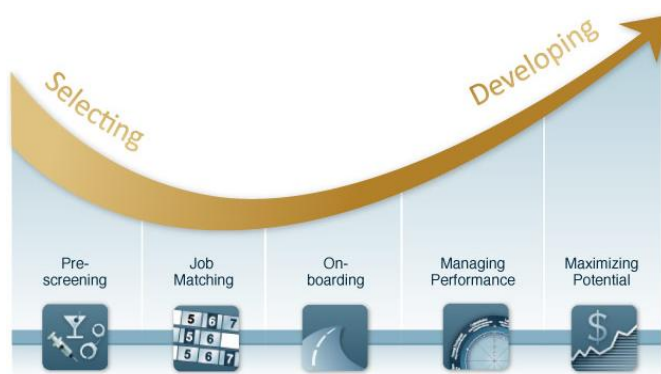
A workshop részvételi díja: 70 000Ft + ÁFA

<https://www.youtube.com/watch?v=qL4dhcuv7jA>



Profiles International Hungary

Profiles International
imagine great people™



a világ egyik vezető, értékelő és fejlesztő központok bevezetésével és működtetésével foglalkozó vállalata. Cégünket 1990-ben alapították az Amerikai Egyesült Államokban. Jelenleg a világ 120 országában, több mint 1800 szakértő foglalkozik ügyfeleinkkel. A hazai Profiles iroda 2000-

ben egyike volt az első európai képviselőteknek. Szakmai életünkben jelentős előrelépésnek tekintjük, hogy ma már a Profiles megoldásai nemcsak magyarul, hanem teljes mértékben a hazai munkaerő-piacra adaptálva hasznosíthatóak.

200 fős nemzetközi kutató-csapatunk közreműködésével kimagasló megbízhatóságú információt nyújtunk vállalatvezetőknek a munkatársak hatékonyságának növeléséhez, és a teljesítmény előrejelzéséhez.

A Profiles International-nél értékelő eszközökkel segítjük a vezetőket a munkatársak kiválasztásában és teljesítményük javításában. Egyéni, csapat- és vállalati szinten dolgozunk az új jelöltek belépésének pillanatától a hatékonyság és az eredményesség növelésén. Megoldásaink megkönnyítik a kevésbé rátermett munkatársak kiszűrését, a tehetségek kompetencia alapon történő, megfelelő munkakörbe illesztését, a próbaidő alatti betanítási folyamat hatékonyá tételét, és a hosszú távú teljesítmény-növelés lehetőségeinek megteremtését.

PROFIL XT

A PXT a teljes személyiséget méri – a legújabb kutatások szerint a teljesítmény szempontjából a három legfontosabb tényezőt: a gondolkodásbeli képességeket - a stratégiai gondolkodást, az érvelést, a problémamegoldást, a kommunikációt, valamint a viselkedésbeli tulajdonságokat és az érdeklődést, motivációt.

A PXT rátermettség vizsgálata egyedülálló összehasonlítást biztosít az egyén kompetenciái és az adott munkakörben a siker kulcsát jelentő kompetenciák között. A felmérés részletes képet ad a munkatárs/jelölt kapacitásáról, és információval segíti őt is és vezetőjét is, milyen területen/témákban szükséges a tudatos odafigyelés a „korlátaink” átlépéséhez az eredményesség érdekében.

Kutatásaink szerint...

- 83%-os munkaköri rátermettség esetén a kolléga jellemzően legalább 20%-kal hatékonyabb az átlagosan teljesítőknél

Vezetői CheckPoint 360^o™ program

A cégek vezetőinek elkötelezettsége, motivációja és eredményessége nagyban függ attól a szakmai és vezetői munkától, amellyel kiváló eredményekre ösztönzik beosztottjaikat. Fejlesztésmenedzsment-megoldásunk egy rövid CheckPoint360^o™ program, mely minden egyes vezetőnél számokban mérhetően, részletesen megmutatja, hogy az adott vezető, a környezetében dolgozó vezető kollégái és beosztottjai hogyan látják, miként élik meg, és hogyan értékelik a vezető 70 irányító-támogató tevékenységét. Mi az, amit maximálisan megad munkatársainak, és mi az, amit kevésbé kapnak meg tőle, de szükségük lenne rá?

Ajánlások

„Az IBS & CHN Vezetői Akadémia által szervezett vezetői tréninget ajánlom mindenkinek, akik számára fontos, hogy jól bevált technikák elsajátításával, „tudományos” alapon építse fel saját vezetői stratégiáját, jellemét. Az előadások során felkészült, szakmájukban elismert trénepektől kaphat iránymutatást, tanácsot, ami a mindennapi munkában használható. Az előadások során érintett témák relevánsak, a valós életből kiragadottak, az előadásmód egyáltalán nem „száraz”, sok feladattal és interakcióval gazdagítva remekül felépített. Fontosnak tartom megemlíteni, hogy a trénekek rámutattak jelzésekre, emberi reakciókra és azok értelmezési és kezelési technikáira, amik alkalmazása során magamat és kollégáimat jobban megismerhettem. Ezen tudás helyes alkalmazásával a saját és kollégáim motivációját, csapatszellem megerősítését pozitív irányba tudtam és tudom befolyásolni. Nagyon köszönöm az IBS & CHN Vezetői Akadémiának, hogy részt vehettem egy igazán hasznos tréningesorozaton, megérte.”

Kerekes Attila

Quality Manager

Electrolux Lehel Kft. – Floor Care Factory

Hungary 5100 Jászberény, Fémnyomó u.1,

„A program szemléletváltást adott. Segített átlátnom azokat a finom, felszín alatt működő folyamatokat, amelyek a sikerhez vezető úton a döntőek. Sok ötletet, valamint eszközt adott a kezembe és mindezt egy könnyeden, jó légkörben tette.”

Digner Tamás

Nestlé Purina PetCare

Focused Improvement Pillar Leader

„Mint az Akadémia 2014-es évadának résztvevője, szívből tudom ajánlani a képzést.

A sorozat két szempontból tűnik ki a vezetőképzők kínálatából: Judit kiemelkedően jó nemzetközi előadókat válogat össze, akik saját szakterületükről határtalan tudással, tapasztalattal és lelkesedéssel mesélnek. Másrészt a szervező hatalmas energiája és lendülete magával ragadja az előadókat és a résztvevőket egyaránt, ami egy nagyon izgalmas és eredményes tanulási folyamatot idéz elő.”

André Kompagne

Head of IT Delivery

UPC Magyarország Kft.

A CHN & IBS Akadémiát ajánlom mindenkinek, aki szeretne többet megtudni a karrier építésről, képes szembe nézni saját képességeivel és nyitott az érzelmi intelligencia (EQ) irányában.

Vicces és szórakoztató, tartalmilag jól van felépítve és az előadók kiváló szakemberek, akik használható tanácsokat, ötleteket tudtak adni a mindennapi munkámhoz.

Az akadémia kiváló de nem egy varázspálca, ami megoldja a munkahelyi problémáinkat, de rámutatott arra, hogy vannak olyan jól bevált trükkök, vezetői fogások melyek segítenek átlenyúlni a nehéz pillanatokon.

Ha van lehetőség, hogy kipróbálni, ne hezitálj!

Szabó Mihály

ABB Kft.

Power Product

Front End Sales Manager